Si informano i lavoratori che con decreto Legge 127 del 21/09/2021, Consiglio dei Ministri ha approvato l’estensione dell’ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 (Green pass).

* ***Il decreto indica che dal 15 ottobre e fino al 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, la certificazione verde COVID-19 è richiesta per accedere ai luoghi di lavoro nel settore pubblico e privato*.**
* I datori di lavoro devono definire entro il 15 ottobre le modalità operative per l’organizzazione delle verifiche del rispetto delle prescrizioni sopra richiamate, anche a campione, prevedendo prioritariamente, ove possibile, che tali controlli siano effettuati al momento dell’accesso ai luoghi di lavoro.
* Se il lavoratore comunica di non essere in possesso del green pass o se ne risulti privo all’accesso al luogo di lavoro, al fine di tutelare la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, è considerato assente ingiustificato fino alla presentazione della predetta certificazione e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del posto di lavoro. Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento.
* Se il controllo avviene dopo l’ingresso del lavoratore, quindi, all’interno del luogo di lavoro, se il lavoratore non è in possesso e non esibisce un green pass valido, verrà allontanato dal luogo di lavoro e la giornata sarà considerata come “assenza ingiustificata” e non retribuita, sarà soggetto ad una sanzione amministrativa irrogata dal Prefetto e il datore di lavoro potrà avviare un procedimento disciplinare a suo carico.
* Ai fini dell’accesso e della permanenza presso i nostri luoghi di lavoro, le verifiche verranno effettuate secondo la Procedura per l’organizzazione delle verifiche (disponibile in allegato/pubblicato sulla bacheca/intranet). Vi invitiamo a prenderne visione e ad attenervi alle indicazioni in essa contenute.
* ***È prevista la sanzione pecuniaria da 600 a 1500 euro per i lavoratori che abbiano avuto accesso al luogo di lavoro contravvenendo all’obbligo di Green Pass.***

Luogo e data……,